



## STUDIE

# ZAHRANIČNÍ MOBILITA AKADEMICKÝCH PRACOVNÍKŮ – PŘÍJEZDY A VÝJEZDY PODLE VŠ

---

Národní vzdělávací fond, o.p.s.  
2025

# Zahraniční mobilita akademických pracovníků – příjezdy a výjezdy podle VŠ

zpracoval: Národní vzdělávací fond, o.p.s.

2025

Projekt sdílených činností  
Strategická inteligence pro výzkum a inovace

# Obsah

Úvod .....	4
1. Výjezdy akademických pracovníků .....	5
1.2 Rozdíly mezi VŠ podle velikosti .....	6
1.3 Rozdíly mezi VŠ různého oborového zaměření.....	10
1.4 Rozdíly mezi VŠ s převážně regionální a převážně celostátní působností.....	13
2. Příjezdy akademických pracovníků.....	15
2.1 Rozdíly mezi VŠ různé velikosti.....	17
2.2 Rozdíly mezi VŠ různého oborového zaměření.....	18
2.3 Rozdíly mezi VŠ s převážně regionální a převážně celostátní působností.....	21
3. Shrnutí.....	23
Seznam zkratk .....	26
Seznam použitých zdrojů .....	27

## Úvod

Předkládaný analytický podklad navazuje na pilotní metodický materiál *„Možnosti sledování internacionalizace veřejných vysokých škol v ČR: datové zdroje, limity a návrh analytických postupů“*. Jeho cílem je rozpracovat a ověřit možnosti využití dat z výročních zpráv VŠ pro sledování mobility akademických pracovníků. Text představuje jednu z linií, které rozvíjejí analytické postupy a zdroje identifikované v metodice, a konkrétně se zaměřuje na vyhodnocení mobility akademických pracovníků z hlediska jednotlivých vysokých škol a jejich segmentů.

Statistiky podávající základní informace o mobilitě akademických pracovníků českých veřejných VŠ jsou čerpány z výročních zpráv vysokých škol o činnosti, využita byla tabulka 7.2 *Mobilita studentů, akademických a ostatních pracovníků podle zemí*, která je součástí tabulkové přílohy. Byly sledovány počty vyjíždějících a přijíždějících akademických pracovníků. Tyto statistiky bohužel nezahrnují členění podle délky pobytu v zahraničí, ale nejkratší doba pobytů zde zahrnutých je 5 dní, kratší pobyty a výjezdy, např. za účelem návštěvy konferencí, nebo pouze několikadenních pracovních setkání zde tudíž nejsou zachyceny.

Tabulka zahrnuje všechny typy výjezdů a příjezdů, vč. projektových setkání, výuky i vlastního vzdělávání akademických pracovníků. Zahrnuti jsou zde všechny pobyty bez ohledu na zdroj financování, které může být velmi různé, od grantových projektů a programů Evropské unie, přes výjezdy financované z mezinárodních smluv (MŠMT), až po vnitřní fondy univerzit, nebo provozní náklady pracovišť.

Pro analýzu byly vybrány roky 2019 a 2023, které zachycují situaci před vypuknutím pandemie covidu a období po opadnutí pandemie. Dalším důvodem byla dostupnost všech výročních zpráv za rok 2023 již v první polovině roku, zatímco zprávy za rok 2024 byly vysokými školami zveřejňovány až v průběhu roku. Doznívající vliv covidu však v roce 2023 nelze zcela vyloučit, neboť jak celkové výjezdy i příjezdy jsou v průměru za všechny veřejné vysoké školy o něco nižší než v předcovidovém roce 2019.

Pro celkové vyhodnocení je použit průměr dat z let 2019 a 2023, jelikož u některých VŠ jsme zaznamenali značné meziroční rozdíly<sup>1</sup>.

---

<sup>1</sup> Tyto značné rozdíly vyvolávají pochybnosti o spolehlivosti dat vykazovaných ve výročních zprávách. V rámci dalšího postupu ověřování metodiky bude prostřednictvím expertních rozhovorů se zástupci vysokých škol objasněn původ těchto rozdílů a ověřena využitelnost dat.

# 1. Výjezdy akademických pracovníků

Podíl výjezdů akademických pracovníků za roky 2019 a 2023 vztažený k počtu fyzických osob zaměstnaných na VŠ jako akademičtí a vědečtí pracovníci (viz Tabulka 1) se pohyboval v širokém rozpětí mezi 5 % a 76 %. Podíl výjezdů ze všech škol za roky 2019 a 2023 dosahoval 35 %. Z veřejných vysokých škol tedy do zahraničí vyjíždí relativně velký podíl akademických pracovníků, ačkoli mezi VŠ jsou značné rozdíly a data z některých VŠ značně kolísají i mezi lety.

**Tabulka 1:** Podíly počtů vyslaných akademických pracovníků na všech akademických a vědeckých pracovnících vysoké školy v letech 2019 a 2023

VŠ	Podíl vyslaných 2019	Podíl vyslaných 2023	Podíl vyslaných 2019+2023
VETUNI	7%	3%	5%
UMPRUM	7%	8%	7%
AVU	20%	2%	11%
VUT	12%	11%	11%
VŠPJ	14%	11%	13%
JAMU	14%	14%	14%
OU	24%	8%	16%
AMU	17%	20%	18%
VŠB-TUO	19%	30%	24%
ZČU	35%	18%	26%
UJEP	35%	19%	27%
VŠTE	32%	25%	29%
JU	28%	39%	34%
UPCE	50%	24%	37%
SU	41%	39%	40%
ČVUT	53%	28%	40%
ČZU	51%	39%	45%
MENDELU	51%	43%	47%
MUNI	55%	43%	49%
UTB	56%	43%	50%
TUL	68%	35%	52%
UK	62%	47%	55%
UPOL	65%	49%	57%
VŠCHT	68%	51%	60%
VŠE	66%	78%	72%
UHK	72%	79%	76%
<b>Průměr za všechny VŠ</b>	<b>39%</b>	<b>31%</b>	<b>35%</b>

Zdroj: výroční zprávy o činnosti veřejných VŠ z let 2019 a 2023

Pozn.: Podíly jsou počítány vždy jako podíl akademických pracovníků vyjíždějících v daném akademickém roce z VŠ na všech akademických a vědeckých pracovnících dané vysoké školy

Nejnižší podíl vyjíždějících akademiků za roky 2019 a 2023 měla VETUNI (5 %) a UMPRUM (7 %). Nízký podíl vyjíždějících vykazují také VŠ s uměleckým zaměřením AVU a JAMU (11 %, 14 %) a technické školy VUT (11 %) a VŠPJ (13 %). Naopak stabilně velmi vysoký podíl vyjíždějících je možné sledovat u dvou specializovaných škol (VŠE – 72 %; VŠCHT – 60 %) a u univerzálně zaměřené UHK (76 %). Vysoké podíly vyjíždějících přesahující 50 % nalézáme také u UPOL, UK a TUL (57 %, 55 % a 52 %).

Lze vidět značné rozdíly mezi jednotlivými VŠ. Pro bližší pochopení situace byly vysoké školy rozděleny do skupin podle velikosti, oborového zaměření a regionálního versus převážně celostátního působení VŠ a hledali rozdíly mezi skupinami.

## 1.2 Rozdíly mezi VŠ podle velikosti

Vysoké školy byly roztrženy podle počtu akademických a vědeckých pracovníků pracujících na VŠ<sup>2</sup> na malé (méně než 1000 akademických a vědeckých pracovníků), střední (1000 - 2499) a velké (více než 2 500). Skupina malých VŠ je největší (15 VŠ<sup>3</sup>), mezi středně velké VŠ jsme zařadili 7 veřejných VŠ (ČZU, JU, MENDELU, VŠB-TUO, VŠCHT, VUT, ZČU), velké VŠ jsou jen 4 (ČVUT, MUNI, UK, UPOL). Podrobné údaje uvádíme níže, viz

---

<sup>2</sup> Velikost VŠ jsme určovali podle počtu akademických a vědeckých pracovníků. Použili jsme informace z tabulkových příloh výročních zpráv VŠ, tab. 6.2, která uvádí celkový počet zaměstnanců bez ohledu na výši úvazku, bez osob pracujících na DPP, DPČ.

<sup>3</sup> Mezi malé VŠ jsme zařadili následující vysoké školy: VETUNI, VŠTE, UMPRUM, VŠPJ, UJEP, UTB, TUL, AVU, UPCE, VŠE, AMU, UHK, OU, JAMU, SU.

**Tabulka 2,**

### **Tabulka 3** a Tabulka 4.

Rozdělení VŠ podle velikosti ukázalo zejména výsadní postavení čtyř největších VŠ v České republice (ČVUT, MUNI, UK, UPOL), u nichž se podíl vyjíždějících pohyboval v roce 2019 mezi 53 – 65 % a v roce 2023 mezi 28 – 49 %. Tyto podíly jsou ve srovnání se středními a malými VŠ na zřetelně vyšší úrovni: u malých VŠ se pohybovaly v roce 2019 mezi 7 – 68 % a v roce 2023 mezi 2 – 79 %; a na středně velkých VŠ od 11 – 68 % v roce 2019 a od 11% do 51 % v roce 2023.

Rozpětí hodnot podílů vyjíždějících je tedy u velkých VŠ nejnižší (12 p.b. v roce 2019 a 21 p.b. v roce 2023 a u malých VŠ nejvyšší (2019 - 61 p.b.; 2023 - 77 p.b.). Skupina malých VŠ je tedy z pohledu míry výjezdů nejvíce heterogenní, skupina velkých VŠ je nejvíce homogenní. Středně velké školy vykazují relativně vysokou variabilitu, rozdíl podílů vyjíždějících mezi jednotlivými školami byl v roce 2019 57 p.b. a v roce 2023 40 p.b. V případě středně velkých VŠ předpokládáme kořeny těchto odlišností zejména v oborové odlišnosti VŠ uvnitř této skupiny: z šesti VŠ jsou dvě významné technické VŠ, dvě Life Sciences (chemie, zemědělství) VŠ a dvě spíše všeobecně zaměřené, regionální VŠ. Uvnitř této skupiny byly neaktivnější ohledně výjezdů akademiků vysoké školy zaměřené na Life Sciences.

Průměrná míra vyjíždějících akademiků za roky 2019 a 2023 byla u velkých škol 50 %, u středních 35 % a u malých 31 %. I zde je vidět rozdílnost situace na malých a velkých vysokých školách. Středně velké školy mají jen o něco vyšší průměrnou míru výjezdů než malé školy, vyčnívají výše zmíněné Life Sciences vysoké školy.

Vyšší míra vysílání zaměstnanců u **velkých VŠ** pravděpodobně reflektuje jejich celkově lepší podmínky a vyšší motivaci vysílat akademické pracovníky do zahraničí. Z hlediska podpory internacionalizace, získávání zkušeností a kontaktů v zahraničí a obecně pro spolupráci na mezinárodní úrovni jsou tedy zřejmě podmínky nejvýhodnější na velkých VŠ. Lepší jméno těchto významných škol jistě budí vyšší zájem ze strany zahraničních univerzit a dalších partnerů o spolupráci a usnadňuje přístup k různým grantovým a projektovým příležitostem a samotná velikost školy umožňuje vytvářet větší finanční rezervy a nacházet dodatečné zdroje na pokrytí zahraničních aktivit. Rovněž administrativní kapacity příslušných oddělení větších škol, posílené vyššími příjmy a počty studentů, jsou větší, což může podporovat výjezdy zaměstnanců.

Malé VŠ mají srovnatelný podíl počtu vyjíždějících akademiků za roky 2019 a 2023 jako **střední VŠ**, pohybuje se v obou případech kolem jedné třetiny, což je zřetelně menší podíl oproti velkým VŠ. Možnosti středních a zejména malých VŠ vysílat své akademické pracovníky do zahraničí jsou tedy pravděpodobně omezenější, jak z hlediska dostupných finančních prostředků školy, tak z pohledu úspěšnosti v různých grantových soutěžích. Možné je i výraznější vytížení akademiků ve výuce, které je typické pro některé menší VŠ zaměřené výrazněji na výuku, než na výzkum.

**Malé VŠ** jsou z hlediska míry výjezdů značně heterogenní, což je dáno velkou různorodostí této skupiny z pohledu oborového zaměření i jejich regionální pozice. I jejich finanční stabilita a prestiž je v mnoha případech nižší než u velkých VŠ. Ačkoli je role těchto škol v terciálním vzdělávání podstatná - zpřístupňují významně vysokoškolské vzdělání - větší podpora možností větší internacionalizace by v jejich případě byla vhodná. Středně velké VŠ se v tomto ohledu nacházejí mezi oběma extrémly, s o něco vyšším rozpětím podílů vyjíždějících než velké VŠ, ale nižším než malé VŠ.

**Tabulka 2: Malé VŠ - podíly a počty akademických pracovníků vyslaných v letech 2019 a 2023**

VŠ	Podíl vyslaných* 2019	Počet vyslaných 2019	Podíl vyslaných 2023	Počet vyslaných 2023	Podíl vyslaných 2019+2023**	Průměrný počet vyslaných 2019+2023
VETUNI	7%	28	3%	9	5%	19
VŠTE	32%	36	25%	44	29%	40
UMPRUM	7%	7	8%	8	7%	8
VŠPJ	14%	17	11%	14	13%	16
UJEP	35%	241	19%	116	27%	179
UTB	56%	363	43%	281	50%	322
TUL	68%	507	35%	300	52%	404
AVU	20%	18	2%	2	11%	10
UPCE	50%	394	24%	165	37%	280
VŠE	66%	461	78%	535	72%	498
AMU	17%	68	20%	83	18%	76
UHK	72%	378	79%	410	76%	394
OU	24%	235	8%	89	16%	162
JAMU	14%	34	14%	36	14%	35
SU	41%	125	39%	121	40%	123
<b>Průměr</b>	<b>35%</b>	<b>194</b>	<b>27%</b>	<b>148</b>	<b>31%</b>	<b>171</b>

Zdroj: výroční zprávy vysokých škol o činnosti, tabulková příloha: z tab. 7.2 počty vyslaných a přijatých akademických pracovníků, z tab. 6.2 počty zaměstnanců (fyzických osob, bez osob pracujících na DPP, DPČ).

\* „Podíl vyslaných“ je vypočítán jako podíl všech akademických zaměstnanců VŠ vyslaných v daném roce/letech k počtu všech akademických a výzkumných pracovníků dané VŠ v tomto roce/letech.

\*\* „Podíl vyslaných 2019+2023“ je vypočítán jako podíl průměrného počtu vyslaných v letech 2019 a 2023 na průměrném počtu akademických a vědeckých pracovníků za roky 2019 a 2023.

Pozn.: VŠ jsou rozděleny podle velikosti na základě počtu akademických a vědeckých pracovníků pracujících na VŠ v roce 2019: nad 2 500 (velká), 1000–2499 (střední), méně než 1000 (malá).

Pozn.: Podíly jsou počítány vždy jako podíl akademických pracovníků vyjíždějících v daném akademickém roce z VŠ na všech akademických a vědeckých pracovnících vysoké školy.

**Tabulka 3: Středně velké VŠ - Podíly a počty akademických pracovníků vyslaných v letech 2019 a 2023**

VŠ	Podíl vyslaných 2019	Počet vyslaných 2019	Podíl vyslaných 2023	Počet vyslaných 2023	Podíl vyslaných 2019+2023	Průměrný počet vyslaných 2019+2023
VŠCHT	68%	781	51%	680	60%	731
ZČU	35%	505	18%	252	26%	379
VŠB-TUO	19%	259	30%	392	24%	326
VUT	12%	200	11%	236	11%	218
MENDELU	51%	556	43%	412	47%	484
JU	28%	299	39%	431	34%	365
ČZU	51%	542	39%	420	45%	481
<b>Průměr</b>	<b>38%</b>	<b>449</b>	<b>33%</b>	<b>403</b>	<b>35%</b>	<b>426</b>

Zdroj: výroční zprávy vysokých škol o činnosti, tabulková příloha: z tab. 7.2 počty vyslaných a přijatých akademických pracovníků, z tab. 6.2 počty zaměstnanců (fyzických osob, bez osob pracujících na DPP, DPČ).

\* Podíl vyslaných je vypočítán jako podíl všech akademických zaměstnanců VŠ vyslaných v daném roce/letech k počtu všech akademických a výzkumných pracovníků dané VŠ v tomto roce/letech.

\*\* „Podíl vyslaných 2019+2023“ je vypočítán jako podíl průměrného počtu vyslaných v letech 2019 a 2023 na průměrném počtu akademických a vědeckých pracovníků za roky 2019 a 2023.

Pozn.: VŠ jsou rozděleny podle velikosti na základě počtu akademických a vědeckých pracovníků pracujících na VŠ v roce 2019: nad 2 500 (velká), 1000–2499 (střední), méně než 1000 (malá).

Pozn.: Podíly jsou počítány vždy jako podíl akademických pracovníků vyjíždějících v daném akademickém roce z VŠ na všech akademických a vědeckých pracovnících vysoké školy.

**Tabulka 4: Velké VŠ - Podíly a počty akademických pracovníků vyslaných v letech 2019 a 2023**

VŠ	Podíl vyslaných 2019	Počet vyslaných 2019	Podíl vyslaných 2023	Počet vyslaných 2023	Podíl vyslaných 2019+2023	Průměrný počet vyslaných 2019+2023
ČVUT	53%	1708	28%	1046	40%	1377
MUNI	55%	1825	43%	1590	49%	1708
UK	62%	4943	47%	4068	55%	4506
UPOL	65%	1614	49%	1311	57%	1463
<b>Průměr</b>	<b>59%</b>	<b>2523</b>	<b>42%</b>	<b>2004</b>	<b>50%</b>	<b>2263</b>

Zdroj: výroční zprávy vysokých škol o činnosti, tabulková příloha: z tab. 7.2 počty vyslaných a přijatých akademických pracovníků, z tab. 6.2 počty zaměstnanců (fyzických osob, bez osob pracujících na DPP, DPČ).

\* Podíl vyslaných je vypočítán jako podíl všech akademických zaměstnanců VŠ vyslaných v daném roce/letech k počtu všech akademických a výzkumných pracovníků dané VŠ v tomto roce/letech.

\*\* „Podíl vyslaných 2019+2023“ je vypočítán jako podíl průměrného počtu vyslaných v letech 2019 a 2023 na průměrném počtu akademických a vědeckých pracovníků za roky 2019 a 2023.

Pozn.: VŠ jsou rozděleny podle velikosti na základě počtu akademických a vědeckých pracovníků pracujících na VŠ v roce 2019: nad 2 500 (velká), 1000–2499 (střední), méně než 1000 (malá).

Pozn.: Podíly jsou počítány vždy jako podíl akademických pracovníků vyjíždějících v daném akademickém roce z VŠ na všech akademických a vědeckých pracovnících vysoké školy.

### 1.3 Rozdíly mezi VŠ různého oborového zaměření

Veřejné VŠ byly rozděleny na dvě skupiny, specializované a univerzálně zaměřené VŠ (viz Tabulka 5, Tabulka 6). V první skupině jsou ty VŠ, které nabízejí studium v jednom relativně úzkém oborovém zaměření. Zařazeny sem jsou VŠ s uměleckým zaměřením (AMU, AVU, JAMU, UMPRUM), technické (ČVUT, VŠB-TUO, VUT), ekonomická VŠE a vysoké školy z oborů Life Science (ČZU, MENDELU, VETUNI, VŠCHT). Do druhé skupiny patří univerzity, které nabízejí oborově různorodé studijní portfolio programů<sup>4</sup>. Přehled těchto univerzit je uveden v tabulce č. 6.

Porovnání těchto dvou skupin ukazuje, že rozpětí podílů výjezdů akademických pracovníků za roky 2019 a 2023 je o něco větší u specializovaných škol (67 %), než u univerzálně zaměřených škol (60 %). Tato hodnota je ale poměrně vysoká a ukazuje na značnou variabilitu obou skupin VŠ z pohledu výjezdů akademiků. Podíl výjezdů v letech 2019 a 2023 činil ve skupině specializovaných VŠ 28 %, ve skupině univerzálních škol 42 %. Podíly vyjíždějících jsou tedy vyšší u VŠ s oborově pestřejší nabídkou vzdělávání. Tento typ škol může mít díky většímu množství vyučovaných oborů více mezinárodních kontaktů, které je možné oslovit při organizaci výměn, grantových příležitostí obsahujících finance na zahraniční cesty i jiných typů výjezdů.

**Tabulka 5: Specializované VŠ - podíly a počty akademických pracovníků vyslaných v letech 2019 a 2023**

VŠ	Podíl vyslaných 2019	Počet vyslaných 2019	Podíl vyslaných 2023	Počet vyslaných 2023	Podíl vyslaných 2019+2023	Průměrný počet vyslaných 2019+2023
AMU	28%	505	20%	83	18%	76
AVU	55%	1825	2%	2	11%	10
ČVUT	24%	36	28%	392	40%	326
ČZU	41%	394	39%	420	45%	481
JAMU	68%	378	14%	36	14%	35
MENDELU	72%	4943	43%	412	47%	484
UMPRUM	35%	125	8%	8	7%	8
VETUNI	62%	1614	3%	9	5%	19
VŠB-TUO	50%	363	30%	1046	24%	1377
VŠE	65%	299	78%	535	72%	498
VŠCHT	56%	507	51%	680	60%	731
VŠPJ	32%	241	11%	236	13%	218
VUT	35%	235	11%	14	11%	16
<b>Průměr</b>	<b>48%</b>	<b>882</b>	<b>26%</b>	<b>298</b>	<b>28%</b>	<b>329</b>

<sup>4</sup> V případě nejasností jsme vycházeli z počtů studentů na fakultách jednotlivých VŠ. Pokud byly na VŠ fakulty různě oborově zaměřené, zařadili jsme VŠ mezi univerzálně zaměřené VŠ.

**Tabulka 6: univerzální VŠ (bez oborového zaměření) - podíly a počty akademických pracovníků vyslaných v letech 2019 a 2023**

VŠ	Podíl vyslaných 2019	Počet vyslaných 2019	Podíl vyslaných 2023	Počet vyslaných 2023	Podíl vyslaných 2019+2023	Průměrný počet vyslaných 2019+2023
JU	28%	505	39%	252	34%	379
MUNI	55%	1825	43%	1590	49%	1708
OU	24%	36	8%	44	16%	40
SU	41%	394	39%	165	40%	280
TUL	68%	378	35%	410	52%	394
UHK	72%	4943	79%	4068	76%	4506
UJEP	35%	125	19%	121	27%	123
UK	62%	1614	47%	1311	55%	1463
UPCE	50%	363	24%	281	37%	322
UPOL	65%	299	49%	431	57%	365
UTB	56%	507	43%	300	50%	404
VŠTE	32%	241	25%	116	29%	179
ZČU	35%	235	18%	89	26%	162
<b>Průměr</b>	<b>48%</b>	<b>882</b>	<b>36%</b>	<b>706</b>	<b>48%</b>	<b>882</b>

Zdroj (Tabulky 5 – 6): Výroční zprávy vysokých škol o činnosti, tabulková příloha: z tab. 7.2 počty vyslaných a přijatých akademických pracovníků, z tab. 6.2 počty zaměstnanců (fyzických osob, bez osob pracujících na DPP, DPČ).

Pozn. (Tabulky 5 – 6): Podíly jsou počítány vždy jako podíl akademických pracovníků vyjíždějících v daném akademickém roce z VŠ na všech akademických a vědeckých pracovnících vysoké školy.

Podrobnější rozdělení skupiny specializovaných škol ukázalo, že nejnižší podíly vyjíždějících s nízkým rozpětím hodnot mají **VŠ s uměleckým zaměřením** (viz

Tabulka 7). Vyjždělo zde v letech 2019 a 2023 průměrně 13 % akademiků a rozdíly mezi podíly vyjždějících z jednotlivých škol nebyly velké (7 – 18 p.b.). VŠ s uměleckým zaměřením jsou ve vysílání akademiků do zahraničí relativně málo aktivní. Ačkoli důvody nejsou příliš zřejmé, jedním z nich by mohlo být menší množství finančních prostředků směřujících do uměleckých oborů v konkurenci se silně podporovanými STEM obory.

**Tabulka 7: VŠ s uměleckým zaměřením - podíly a počty akademických pracovníků vyslaných v letech 2019 a 2023**

VŠ	Podíl vyslaných 2019	Počet vyslaných 2019	Podíl vyslaných 2023	Počet vyslaných 2023	Podíl vyslaných 2019+2023	Průměrný počet vyslaných 2019+2023
UMPRUM	7%	7	8%	8	7%	8
AVU	20%	18	2%	2	11%	10
JAMU	14%	34	14%	36	14%	35
AMU	17%	68	20%	83	18%	76
<b>Průměr</b>	<b>14%</b>	<b>32</b>	<b>11%</b>	<b>32</b>	<b>13%</b>	<b>32</b>

Zdroj: Výroční zprávy vysokých škol o činnosti, tabulková příloha: z tab. 7.2 počty vyslaných a přijatých akademických pracovníků, z tab. 6.2 počty zaměstnanců (fyzických osob, bez osob pracujících na DPP, DPČ).

Pozn.: Podíly jsou počítány vždy jako podíl akademických pracovníků vyjíždějících v daném akademickém roce z VŠ na všech akademických a vědeckých pracovnících vysoké školy.

U **technických oborů** (viz Tabulka 8) byl podíl vyjíždějících akademiků v letech 2019 a 2023 vyšší než v uměleckých oborech a dosahoval v průměru 22 %. Na rozdíl od uměleckých škol však byly mezi technickými univerzitami zaznamenány výraznější rozdíly – rozpětí hodnot činilo 29 p.b. Nejvyšší podíl výjezdů vykázala pražská ČVUT a nejnižší brněnská VUT. Možným vysvětlením pro nižší míru mobility může být jazyková bariéra, upřednostňování tuzemských aktivit či rozvoj spolupráce na dálku.

**Tabulka 8: Technicky zaměřené VŠ - podíly a počty akademických pracovníků vyslaných v letech 2019 a 2023**

VŠ	Podíl vyslaných 2019	Počet vyslaných 2019	Podíl vyslaných 2023	Počet vyslaných 2023	Podíl vyslaných 2019+2023	Průměrný počet vyslaných 2019+2023
ČVUT	53%	259	28%	392	40%	326
VŠB-TUO	19%	1708	30%	1046	24%	1377
VŠPJ	14%	200	11%	236	13%	218
VUT	12%	17	11%	14	11%	16
<b>průměr</b>	<b>24%</b>	<b>546</b>	<b>20%</b>	<b>422</b>	<b>22%</b>	<b>484</b>

Zdroj: Výroční zprávy vysokých škol o činnosti, tabulková příloha: z tab. 7.2 počty vyslaných a přijatých akademických pracovníků, z tab. 6.2 počty zaměstnanců (fyzických osob, bez osob pracujících na DPP, DPČ).

Pozn.: Podíly jsou počítány vždy jako podíl akademických pracovníků vyjíždějících v daném akademickém roce z VŠ na všech akademických a vědeckých pracovnících vysoké školy.

Skupina VŠ nabízející své programy v **Life Sciences** (viz Tabulka 9) oborech má ze tří oborových skupin největší rozpětí podílů výjezdů akademiků (podíly výjezdů z let 2019 a 2023 se pohybovaly mezi 5 % u brněnské VETUNI a 60 % u pražské VŠCHT). Tato skupina je však relativně malá, a kromě VETUNI (podíl vyslaných 2019+2023: 5 %) byly podíly

výjezdů ve všech sledovaných letech relativně vysoké, hodnoty podílů se pohybovaly za dané roky mezi 45 % a 60 %.

Celkový průměr podílu vyslaných akademiků za všechny VŠ v letech 2019 a 2023 byl 39 %. Tato skupina VŠ tedy poskytuje svým zaměstnancům dobré možnosti výjezdů do zahraničí. Výzkum a výuka na tomto typu VŠ jsou ze sledovaných oborových skupin v největší míře napojeny na mezinárodní vědeckou a vysokoškolskou komunitu. Je však třeba vzít v úvahu, že velký vliv na hodnoty této skupiny má VŠCHT. Její široká oborová nabídka, společné studijní programy se zahraničními univerzitami<sup>5</sup>, řada aktivních meziuniverzitních smluv o spolupráci a 130 bilaterálních smluv pro ERASMUS svědčí o schopnosti získávat partnery pro mezinárodní spolupráci<sup>6</sup>.

**Tabulka 9: Life Science VŠ - podíly a počty akademických pracovníků vyslaných v letech 2019 a 2023**

VŠ	Podíl vyslaných 2019	Počet vyslaných 2019	Podíl vyslaných 2023	Počet vyslaných 2023	Podíl vyslaných 2019+2023	Průměrný počet vyslaných 2019+2023
VETUNI	7%	28	3%	9	5%	19
ČZU	51%	542	39%	420	45%	481
VŠCHT	68%	781	51%	680	60%	731
MENDELU	51%	556	43%	412	47%	484
<b>Průměr</b>	<b>44%</b>	<b>477</b>	<b>34%</b>	<b>380</b>	<b>39%</b>	<b>429</b>

Zdroj: Výroční zprávy vysokých škol o činnosti, tabulková příloha: z tab. 7.2 počty vyslaných a přijatých akademických pracovníků, z tab. 6.2 počty zaměstnanců (fyzických osob, bez osob pracujících na DPP, DPČ).

Pozn.: Podíly jsou počítány vždy jako podíl akademických pracovníků vyjíždějících v daném akademickém roce z VŠ na všech akademických a vědeckých pracovnících vysoké školy.

## 1.4 Rozdíly mezi VŠ s převážně regionální a převážně celostátní působností

Mezi VŠ regionálního charakteru jsme zařadili ty VŠ, jejichž studenti z nadpoloviční většiny mají trvalé bydliště v kraji, ve kterém má VŠ sídlo<sup>7</sup> (viz Tabulka 10, Tabulka 11). Do skupiny je zařazeno 8 VŠ, z toho 5 malých a 3 středně velké VŠ. Nespadá sem žádná ze čtyř velkých VŠ, jejich dosah je tedy celorepublikový.

<sup>5</sup> Viz studie „Joint/double degree studijní programy“ (podkladová studie - Stratin 2025). Další podrobnosti o formách mezinárodní spolupráce VŠCHT, např. na <https://www.vscht.cz/spoluprace>

<sup>6</sup> Zároveň je třeba poznamenat, že tato škola je velmi aktivní, pokud se týče výjezdů akademických pracovníků do zahraničí, ale jen velmi málo zahraničních partnerů přijíždí k nim (příjezdů je téměř desetkrát méně než výjezdů).

<sup>7</sup> K rozřazení jsme využili statistiky výkonových ukazatelů VŠ vedené MŠMT, tab. f25: "VŠ veřejné a soukromé – studenti podle trvalého bydliště – podle území, VŠ a fakulty", údaje za rok 2024.

**Tabulka 10: Regionálně působící VŠ - podíly a počty akademických pracovníků vyslaných v letech 2019 a 2023**

VŠ	Podíl vyslaných 2019	Počet vyslaných 2019	Podíl vyslaných 2023	Počet vyslaných 2023	Podíl vyslaných 2019+2023	Průměrný počet vyslaných 2019+2023
JU	28%	299	39%	431	34%	365
MENDELU	51%	556	43%	412	47%	484
OU	24%	235	8%	89	16%	162
SU	41%	125	39%	121	40%	123
UJEP	35%	241	19%	116	27%	179
VŠPJ	14%	17	11%	14	13%	16
VŠTE	32%	36	25%	44	29%	40
ZČU	35%	505	18%	252	26%	379
<b>Průměr</b>	<b>33%</b>	<b>252</b>	<b>25%</b>	<b>185</b>	<b>29%</b>	<b>218</b>

**Tabulka 11: Celostátně působící VŠ - podíly a počty akademických pracovníků vyslaných v letech 2019 a 2023**

VŠ	Podíl vyslaných 2019	Počet vyslaných 2019	Podíl vyslaných 2023	Počet vyslaných 2023	Podíl vyslaných 2019+2023	Průměrný počet vyslaných 2019+2023
AMU	17%	68	20%	83	18%	76
AVU	20%	18	2%	2	11%	10
ČVUT	53%	1708	28%	1046	40%	1377
ČZU	51%	542	39%	420	45%	481
JAMU	14%	34	14%	36	14%	35
MUNI	55%	1825	43%	1590	49%	1708
TUL	68%	507	35%	300	52%	404
UHK	72%	378	79%	410	76%	394
UK	62%	4943	47%	4068	55%	4506
UMPRUM	7%	7	8%	8	7%	8
UPCE	50%	394	24%	165	37%	280
UPOL	65%	1614	49%	1311	57%	1463
UTB	56%	363	43%	281	50%	322
VETUNI	7%	28	3%	9	5%	19
VŠB-TUO	19%	259	30%	392	24%	326
VŠE	66%	461	78%	535	72%	498
VŠCHT	68%	781	51%	680	60%	731
VUT	12%	200	11%	236	11%	218
<b>Průměr</b>	<b>42%</b>	<b>785</b>	<b>34%</b>	<b>643</b>	<b>38%</b>	<b>714</b>

Zdroj (Tabulky 10–11): Výroční zprávy VŠ o činnosti, tabulková příloha: z tab. 7.2 počty vyslaných a přijatých akademických pracovníků, z tab. 6.2 počty zaměstnanců (fyzických osob, bez osob pracujících na DPP, DPČ).

Pozn. (Tabulky 10 – 11): Podíly jsou počítány vždy jako podíl akademických pracovníků vyjíždějících v daném akademickém roce z VŠ na všech akademických a vědeckých pracovnících vysoké školy.

Porovnání rozpětí podílu vyslaných za roky 2019 a 2023 ukazuje menší variabilitu u regionálních škol (34 p.b. oproti 71 p.b.). Podíl vyslaných v letech 2019 a 2023 byl však u regionálních škol menší, dosahoval 29 % vyjíždějících. Průměry jednotlivých škol se pohybovaly mezi 13 % a 47 %. Vysoké školy se spíše celostátně rozptýlenou působností dosahovaly 38 %, mezi školami však byly výraznější rozdíly (rozpětí 71 p.b.).

V případě regionálních škol lze předpokládat, že pro ně vzhledem k silnější orientaci na region své působnosti může být těžší dosáhnout na centrální, celorepublikové nebo mezinárodní zdroje financování mobility zaměstnanců, vč. např. mezinárodních projektů. Větší podpora mobility zaměstnanců regionálněji zaměřených VŠ by byla vhodná nejen od centrálních, ale také od krajských institucí.

## 2. Příjezdy akademických pracovníků

Ze srovnání míry příjezdů a výjezdů je zřejmé, že možnost vyjet pracovně do zahraničí na pobyt delší než 5 dnů je několikanásobně více využívána než možnost zahraniční akademiky na české univerzitě přijmout (viz Tabulka 1,

Tabulka **12**). Zatímco podíl vyjíždějících akademiků na všech akademických a vědeckých pracovnících byl za roky 2019 a 2023 v průměru 35 %, v případě příjíždějících ukázaly statistiky jen 14 %.

Rozpětí minimálního a maximálního podílu příjezdů za roky 2019 a 2023 je 38 p.b. (min. 3 %, max. 41 %), a je tedy výrazně nižší než rozpětí podílů výjezdů za tyto roky (71 p.b.). Vysoké školy jsou relativně jednotné v nižší míře přijímání zahraničních akademiků, a zároveň spíše nejednotné ve vyšší míře výjezdů akademiků do zahraničí, tj. situace na jednotlivých VŠ je ohledně výjezdů spíše různorodá.

Nejnižší podíly přijatých akademických pracovníků za roky 2019 a 2023 lze sledovat u brněnské VETUNI (3 %) a u českobudějovické VŠTE (4 %). Hodnoty nižší než 10 % nalezneme dále u UMPRUM, VŠPJ a VŠCHT (5–6 %). Kromě VŠCHT jsou všechny tyto VŠ s nejnižšími podíly přijímaných akademiků malé, je tedy možné, že malá velikost VŠ může komplikovat přijímání zahraničních akademiků, například z důvodu nedostatečných disponibilních finančních a hmotných prostředků pro jejich přijetí (ubytování a další náklady).

Výjimečně aktivní v přijímání zahraničních akademiků jsou SU (průměrný podíl přijatých za roky 2019 a 2023: 41 %) a ČVUT (průměrný podíl přijatých za roky 2019 a 2023: 37 %). Podíváme-li se na údaje z jednotlivých let, jsou však značně odlišné: ČVUT přijala v roce 2019 množství akademiků odpovídající 65 % svých akademických a vědeckých pracovníků, zatímco v roce 2023 to bylo 8 %. I v případě SU jsou rozdíly mezi podíly v těchto dvou sledovaných letech značné: 49 % v roce 2019 a 33 % v roce 2023.

**Tabulka 12:** Podíly počtů přijatých akademických pracovníků na všech akademických a vědeckých pracovnících vysoké školy v letech 2019 a 2023

VŠ	Podíl přijatých 2019	Podíl přijatých 2023	Podíl přijatých 2019+2023
AMU	11%	17%	14%
AVU	13%	9%	11%
ČVUT	65%	8%	37%
ČZU	19%	31%	25%
JAMU	28%	13%	20%
JU	13%	16%	14%
MENDELU	11%	14%	13%
MUNI	9%	11%	10%
OU	15%	20%	17%
SU	49%	33%	41%
TUL	5%	16%	11%
UHK	20%	12%	16%
UJEP	11%	10%	10%
UK	14%	8%	11%
UMPRUM	9%	2%	5%
UPCE	10%	14%	12%
UPOL	11%	13%	12%
UTB	12%	8%	10%
VETUNI	3%	2%	3%
VŠB-TUO	10%	12%	11%
VŠE	12%	11%	12%
VŠCHT	6%	7%	6%
VŠPJ	7%	5%	6%
VŠTE	8%	1%	4%
VUT	18%	4%	11%
ZČU	7%	12%	10%
<b>Průměr</b>	<b>15%</b>	<b>12%</b>	<b>14%</b>

Zdroj: výroční zprávy o činnosti veřejných VŠ z let 2019 a 2023

Pozn.: Podíly jsou počítány vždy jako podíl akademických pracovníků přijíždějících v daném akademickém roce na VŠ na všech akademických a vědeckých pracovnících vysoké školy.

Důvody nižší úrovně podílů příjezdů akademiků ze zahraničí mohou být různé. Roli může hrát mj. náročnost „náborového“ procesu, nebo menší atraktivita českých vysokých škol ve srovnání se školami z ostatních vyspělých zemí. Důvodem může být i větší soustředění prostředků do programů a financování výjezdů domácích akademiků do zahraničí, než v opačném směru, nebo nedostatek financí či zájmu v zahraničí.

Podpora přijímání zahraničních akademiků může být také pro VŠ náročnější, neboť do značné míry závisí na podmínkách a možnostech zahraničních domovských univerzit a v domovských zemích přijíždějících akademiků, které česká VŠ nemůže ovlivnit. Větší podíl přijíždějících zahraničních akademiků by tedy pravděpodobně mohl být podpořen

ze strany centrálních orgánů např. dojednáváním většího množství spolupráce a mezinárodních programů.

I v případě příjezdů jsme analyzovali rozdíly mezi skupinami VŠ vytvořenými podle jejich velikosti, oborového zaměření a regionální versus celostátní působnosti.

## 2.1 Rozdíly mezi VŠ různé velikosti

Rozpětí podílů přijatých akademiků z let 2019 a 2023 bylo nejvyšší na malých VŠ (38 p.b.), které jsou největší a nejroznorodější velikostní skupinou VŠ. O něco menší rozpětí vidíme u velkých VŠ (27 p.b.) a nejmenší u středně velkých VŠ (19 p.b.). Ve skupině velkých VŠ způsobuje tyto velké rozdíly ČVUT s druhým nejvyšším podílem přijíždějících ze všech VŠ (37 %).

Až na výjimky (SU – 41 %, ČVUT – 37 %, ČZU – 25 %; JAMU – 20 %) nedosahují podíly akademiků přijatých v letech 2019 a 2023 ani 20 %. Průměrný podíl přijímaných akademiků byl za roky 2019 a 2023 na velkých VŠ 17 %, na středních VŠ 13 % a na malých rovněž 13 %. Rozdíly mezi velikostními skupinami nejsou tedy příliš výrazné, významnější se zdají být odlišnosti několika málo jednotlivých VŠ.

**Tabulka 13: Malé VŠ - podíly a počty akademických pracovníků přijatých v letech 2019 a 2023**

VŠ	Podíl přijatých 2019	Počet přijatých 2019	Podíl přijatých 2023	Počet přijatých 2023	Podíl přijatých 2019+2023	Průměrný počet přijatých 2019+2023
VETUNI	3%	12	2%	6	3%	9
VŠTE	8%	9	1%	1	4%	5
UMPRUM	9%	9	2%	2	5%	6
VŠPJ	7%	8	5%	6	6%	7
UJEP	11%	74	10%	60	10%	67
UTB	12%	80	8%	53	10%	67
TUL	5%	40	16%	136	11%	88
AVU	13%	12	9%	9	11%	11
UPCE	10%	76	14%	93	12%	85
VŠE	12%	84	11%	79	12%	82
AMU	11%	43	17%	73	14%	58
UHK	20%	104	12%	60	16%	82
OU	15%	144	20%	215	17%	180
JAMU	28%	67	13%	34	20%	51
SU	49%	147	33%	104	41%	126
<b>Průměr</b>	<b>14%</b>	<b>61</b>	<b>12%</b>	<b>62</b>	<b>13%</b>	<b>61</b>

**Tabulka 14: Středně velké VŠ - podíly a počty akademických pracovníků přijatých v letech 2019 a 2023**

VŠ	Podíl přijatých 2019	Počet přijatých 2019	Podíl přijatých 2023	Počet přijatých 2023	Podíl přijatých 2019+2023	Průměrný počet přijatých 2019+2023
VŠCHT	6%	69	7%	92	6%	80,5
ZČU	7%	101	12%	170	10%	135,5
VŠB-TUO	10%	143	12%	157	11%	150
VUT	18%	291	4%	95	11%	193
MENDELU	11%	119	14%	139	13%	129
JU	13%	134	16%	171	14%	152,5
ČZU	19%	206	31%	332	25%	269
<b>Průměr</b>	<b>12%</b>	<b>152</b>	<b>14%</b>	<b>165</b>	<b>13%</b>	<b>159</b>

**Tabulka 15: Velké VŠ - podíly a počty akademických pracovníků přijatých v letech 2019 a 2023**

VŠ	Podíl přijatých 2019	Počet přijatých 2019	Podíl přijatých 2023	Počet přijatých 2023	Podíl přijatých 2019+2023	Průměrný počet přijatých 2019+2023
ČVUT	65%	2097	8%	318	37%	1208
MUNI	9%	295	11%	395	10%	345
UK	14%	1140	8%	706	11%	923
UPOL	11%	268	13%	356	12%	312
<b>Průměr</b>	<b>25%</b>	<b>950</b>	<b>10%</b>	<b>444</b>	<b>17%</b>	<b>697</b>

Zdroj (Tabulka 13 - 15): výroční zprávy vysokých škol o činnosti, tabulková příloha: z tab. 7.2 počty vyslaných a přijatých akademických pracovníků, z tab. 6.2 počty zaměstnanců (fyzických osob, bez osob pracujících na DPP, DPČ).

Pozn. (Tabulka 13 - 15): VŠ jsme rozdělili podle velikosti na základě počtu akademických a vědeckých pracovníků pracujících na VŠ v roce 2019: nad 2 500 (velká), 1000 - 2499 (střední), méně než 1000 (malá).

Pozn. (Tabulka 13 - 15): Podíly jsou počítány vždy jako podíl akademických pracovníků přijíždějících v daném akademickém roce na VŠ na všech akademických a vědeckých pracovnících vysoké školy.

## 2.2 Rozdíly mezi VŠ různého oborového zaměření

Ani rozdíly mezi skupinami vysokých škol vytvořenými na základě jejich oborového zaměření nejsou nijak významné. Rozpětí podílů přijatých akademiků v letech 2019 a 2023 je u skupiny specializovaných VŠ 34 p.b. a u skupiny VŠ s univerzálním zaměřením 37 p.b. Podíl přijatých akademiků za roky 2019 a 2023 je téměř totožný (specializované VŠ 13 %, univerzálně zaměřené 14 %).

Určité rozdíly v hodnotách podílů přijatých a jejich rozpětí jsou mezi skupinami VŠ zaměřených na umění, techniku a Life Science: rozpětí podílů přijatých za roky 2019 a

2023 je nejnižší u VŠ s uměleckým zaměřením (15 p.b.) a nejvyšší u technických VŠ (31 p.b.). I v tomto případě způsobuje tuto vyšší hodnotu ČVUT s podílem přijatých v letech 2019 a 2023 37 %, zatímco ostatní technické školy se pohybují na nižší úrovni, mezi 6 % a 11 %. Podíly přijatých akademiků za roky 2019 a 2023 jsou ve srovnání oborových skupin na podobné úrovni (12 % až 16 %).

Oborové zaměření tedy zřejmě neovlivňuje zásadním způsobem míru, v jaké vysoké školy přijímají zahraniční akademické pracovníky. Poněkud lepší výsledek mají pouze technické VŠ, a to zejména díky v přijímání velmi aktivní ČVUT.

**Tabulka 16: VŠ specializované - podíly a počty akademických pracovníků přijatých v letech 2019 a 2023**

VŠ	Podíl přijatých 2019	Počet přijatých 2019	Podíl přijatých 2023	Počet přijatých 2023	Podíl přijatých 2019+2023	Průměrný počet přijatých 2019+2023
AMU	11%	43	17%	73	14%	58
AVU	13%	12	9%	9	11%	11
ČVUT	65%	2097	8%	318	37%	1208
ČZU	19%	206	31%	332	25%	269
JAMU	28%	67	13%	34	20%	51
MENDELU	11%	119	14%	139	13%	129
UMPRUM	9%	9	2%	2	5%	6
VETUNI	3%	12	2%	6	3%	9
VŠB-TUO	10%	143	12%	157	11%	150
VŠE	12%	84	11%	79	12%	82
VŠCHT	6%	69	7%	92	6%	81
VŠPJ	7%	8	5%	6	6%	7
VUT	18%	291	4%	95	11%	193
<b>Průměr</b>	<b>16%</b>	<b>243</b>	<b>11%</b>	<b>103</b>	<b>13%</b>	<b>173</b>

**Tabulka 17: VŠ univerzální (bez oborového zaměření) - podíly a počty akademických pracovníků přijatých v letech 2019 a 2023**

VŠ	Podíl přijatých 2019	Počet přijatých 2019	Podíl přijatých 2023	Počet přijatých 2023	Podíl přijatých 2019+2023	Průměrný počet přijatých 2019+2023
JU	13%	134	16%	171	14%	153
MUNI	9%	295	11%	395	10%	345
OU	15%	144	20%	215	17%	180
SU	49%	147	33%	104	41%	126
TUL	5%	40	16%	136	11%	88
UHK	20%	104	12%	60	16%	82
UJEP	11%	74	10%	60	10%	67
UK	14%	1140	8%	706	11%	923
UPCE	10%	76	14%	93	12%	85
UPOL	11%	268	13%	356	12%	312
UTB	12%	80	8%	53	10%	67
VŠTE	8%	9	1%	1	4%	5
ZČU	7%	101	12%	170	10%	136
<b>Průměr</b>	<b>14%</b>	<b>201</b>	<b>13%</b>	<b>194</b>	<b>14%</b>	<b>197</b>

**Tabulka 18: Technicky zaměřené VŠ - podíly a počty akademických pracovníků přijatých v letech 2019 a 2023**

VŠ	Podíl přijatých 2019	Počet přijatých 2019	Podíl přijatých 2023	Počet přijatých 2023	Podíl přijatých 2019+2023	Průměrný počet přijatých 2019+2023
ČVUT	65%	2097	8%	318	37%	1208
VŠB-TUO	10%	143	12%	157	11%	150
VŠPJ	7%	8	5%	6	6%	7
VUT	18%	291	4%	95	11%	193
<b>Průměr</b>	<b>25%</b>	<b>635</b>	<b>7%</b>	<b>144</b>	<b>16%</b>	<b>389</b>

**Tabulka 19: VŠ s uměleckým zaměřením - podíly a počty akademických pracovníků přijatých v letech 2019 a 2023**

VŠ	Podíl přijatých 2019	Počet přijatých 2019	Podíl přijatých 2023	Počet přijatých 2023	Podíl přijatých 2019+2023	Průměrný počet přijatých 2019+2023
UMPRUM	9%	9	2%	2	5%	6
AVU	13%	12	9%	9	11%	11
JAMU	28%	67	13%	34	20%	51
AMU	11%	43	17%	73	14%	58
<b>Průměr</b>	<b>15%</b>	<b>33</b>	<b>11%</b>	<b>30</b>	<b>13%</b>	<b>31</b>

**Tabulka 20: Life Science VŠ - podíly a počty akademických pracovníků přijatých v letech 2019 a 2023**

	Podíl přijatých 2019	Počet přijatých 2019	Podíl přijatých 2023	Počet přijatých 2023	Podíl přijatých 2019+2023	Průměrný počet přijatých 2019+2023
VETUNI	3%	12	2%	6	3%	9
ČZU	19%	206	31%	332	25%	269
VŠCHT	6%	69	7%	92	6%	81
MENDELU	11%	119	14%	139	13%	129
<b>Průměr</b>	<b>10%</b>	<b>102</b>	<b>14%</b>	<b>142</b>	<b>12%</b>	<b>122</b>

Zdroj (Tabulky 16 - 20): výroční zprávy vysokých škol o činnosti, tabulková příloha: z tab. 7.2 počty vyslaných a přijatých akademických pracovníků, z tab. 6.2 počty zaměstnanců (fyzických osob, bez osob pracujících na DPP, DPČ).

Pozn. (Tabulky 16 - 20): Podíly jsou počítány vždy jako podíl akademických pracovníků přijíždějících v daném akademickém roce na VŠ na všech akademických a vědeckých pracovnících vysoké školy.

## 2.3 Rozdíly mezi VŠ s převážně regionální a převážně celostátní působností

Podíl přijatých akademiků za roky 2019 a 2023 byl v obou skupinách téměř totožný (13 %, 14 %), rovněž rozptýl minimálních a maximálních průměrných podílů přijatých byl srovnatelný (37 p.b. a 34 p.b.). (Viz

Tabulka 21, Tabulka 22)

**Tabulka 21: Regionálně působící VŠ - podíly a počty akademických pracovníků vyslaných a přijatých v letech 2019 a 2023**

VŠ	Podíl přijatých 2019	Počet přijatých 2019	Podíl přijatých 2023	Počet přijatých 2023	Podíl přijatých 2019+2023	Průměrný počet přijatých 2019+2023
JU	13%	134	16%	171	14%	153
MENDELU	11%	119	14%	139	13%	129
OU	15%	144	20%	215	17%	180
SU	49%	147	33%	104	41%	126
UJEP	11%	74	10%	60	10%	67
VŠPJ	7%	8	5%	6	6%	7
VŠTE	8%	9	1%	1	4%	5
ZČU	7%	101	12%	170	10%	136
<b>Průměr</b>	<b>15%</b>	<b>92</b>	<b>14%</b>	<b>108</b>	<b>14%</b>	<b>100</b>

**Tabulka 22: Celostátně působící VŠ - podíly a počty akademických pracovníků vyslaných a přijatých v letech 2019 a 2023**

VŠ	Podíl přijatých 2019	Počet přijatých 2019	Podíl přijatých 2023	Počet přijatých 2023	Podíl přijatých 2019+2023	Průměrný počet přijatých 2019+2023
AMU	11%	43	17%	73	14%	58
AVU	13%	12	9%	9	11%	11
ČVUT	65%	2097	8%	318	37%	1208
ČZU	19%	206	31%	332	25%	269
JAMU	28%	67	13%	34	20%	51
MUNI	9%	295	11%	395	10%	345
TUL	5%	40	16%	136	11%	88
UHK	20%	104	12%	60	16%	82
UK	14%	1140	8%	706	11%	923
UMPRUM	9%	9	2%	2	5%	6
UPCE	10%	76	14%	93	12%	85
UPOL	11%	268	13%	356	12%	312
UTB	12%	80	8%	53	10%	67
VETUNI	3%	12	2%	6	3%	9
VŠB-TUO	10%	143	12%	157	11%	150
VŠE	12%	84	11%	79	12%	82
VŠCHT	6%	69	7%	92	6%	81
VUT	18%	291	4%	95	11%	193
<b>Průměr</b>	<b>15%</b>	<b>280</b>	<b>11%</b>	<b>166</b>	<b>13%</b>	<b>223</b>

Zdroj (Tabulka 21 - 22): Výroční zprávy vysokých škol o činnosti, tabulková příloha: z tab. 7.2 počty vyslaných a přijatých akademických pracovníků, z tab. 6.2 počty zaměstnanců (fyzických osob, bez osob pracujících na DPP, DPČ).

Pozn. (Tabulka 21 - 22): Podíly jsou počítány vždy jako podíl akademických pracovníků přijíždějících v daném akademickém roce na VŠ na všech akademických a vědeckých pracovnících vysoké školy.

### 3. Shrnutí

Celkově srovnání dat o výjezdech a příjezdech akademiků (viz shrnující

Tabulka **23**) ukázalo výraznou diskrepanci mezi počty akademiků vysílaných do zahraničí a počty akademiků přijímaných ze zahraničí. V průměru vysoká škola do zahraničí vysílá třikrát více akademiků, než jich ze zahraničí přijímá.

Z analýzy dat z let 2019 a 2023 vyplývá, že výraznější než rozdíly mezi celými skupinami škol, jsou individuální odlišnosti několika institucí. Asymetrie v neprospěch přijatých pracovníků je nejmarkantnější u velkých univerzit (UK, MUNI, UPOL), některých oborově specializovaných škol (TUL, VŠE, VŠCHT) a některých univerzálně zaměřených škol spíše regionálního charakteru (UTB, UHK, VŠTE). Silná výjezdová mobilita je pravděpodobně umožněna intenzivními vazbami na zahraniční spolupracující univerzity a projekty, významem školy v oboru nebo cílenou strategickou podporou mezinárodní spolupráce a přijímání akademiků.

Opačný trend, tedy převahu přijatých expertů, vykazují zejména umělecké vysoké školy (JAMU s výrazným převisem - 144,3 %, AVU) a některé regionální univerzity (OU, SU). Vyšší počty přijatých mohou být iniciovány mistrovskými či jinak výjimečnými studijními programy v případě uměleckých VŠ a silnými regionálními vazbami na Polsko v případě OU a SU.

Celkově nejvíce přijímaných i celkově nejvíce vysílaných akademiků vykazuje čtveřice velkých VŠ (ČVUT, UK, MUNI, UPOL). Velmi aktivní ve vysílání je dále VŠCHT, v přijímání akademiků je dále velmi aktivní ČZU, obě školy specializované v oborech Life Sciences, pro které je typická široká mezinárodní spolupráce.

**Tabulka 23:** Podíly a počty akademických pracovníků vyslaných a přijatých v letech 2019 a 2023

VŠ	Podíl vyslaných 2019+2023	Průměrný počet vyslaných 2019+2023	Podíl přijatých 2019+2023	Průměrný počet přijatých 2019+2023	Podíl přijatí / vyslaní (průměr za roky 2019 a 2023)
AMU	18%	76	14%	58	76,80%
AVU	11%	10	11%	11	105,00%
ČVUT	40%	1377	37%	1208	87,70%
ČZU	45%	481	25%	269	55,90%
JAMU	14%	35	20%	51	144,30%
JU	34%	365	14%	152,5	41,80%
MENDELU	47%	484	13%	129	26,70%
MUNI	49%	1708	10%	345	20,20%
OU	16%	162	17%	180	110,80%
SU	40%	123	41%	126	102,00%
TUL	52%	404	11%	88	21,80%
UHK	76%	394	16%	82	20,80%
UJEP	27%	179	10%	67	37,50%
UK	55%	4506	11%	923	20,50%
UMPRUM	7%	8	5%	6	73,30%
UPCE	37%	280	12%	85	30,20%
UPOL	57%	1463	12%	312	21,30%
UTB	50%	322	10%	67	20,70%
VETUNI	5%	19	3%	9	48,60%
VŠB-TUO	24%	326	11%	150	46,10%
VŠE	72%	498	12%	82	16,40%
VŠCHT	60%	731	6%	80,5	11,00%
VŠPJ	13%	16	6%	7	45,20%
VŠTE	29%	40	4%	5	12,50%
VUT	11%	218	11%	193	88,50%
ZČU	26%	379	10%	135,5	35,80%

Zdroj: výroční zprávy vysokých škol o činnosti, tabulková příloha: z tab. 7.2 počty vyslaných a přijatých akademických pracovníků, z tab. 6.2 počty zaměstnanců (fyzických osob, bez osob pracujících na DPP, DPČ)

Pozn.: VŠ jsme rozdělili podle velikosti na základě počtu akademických a vědeckých pracovníků pracujících na VŠ v roce 2019: nad 2 500 (velká), 1000–2499 (střední), méně než 1000 (malá)

Pozn.: Podíly jsou počítány vždy jako podíl akademických pracovníků vyjíždějících/přijíždějících v daném akademickém roce z/na VŠ na všech akademických a vědeckých pracovnících dané vysoké školy

Pozn.: **PODÍL PŘIJATÝCH / VYSLANÝCH 2019 + 2023** je počítán jako součet přijatých/vyslaných v letech 2019 a 2023 ku součtu všech akademických a vědeckých pracovníků dané vysoké školy v letech 2019 a 2023, tj: (přijatí 2019 + přijatí 2023) / (akad.a věd. prac.dané VŠ v roce 2019 + akad.a věd. prac.dané VŠ v roce 2023)

Analýza podílů vyjíždějících ukázala, že větší školy mají ve srovnání s malými a středními školami zřetelně větší podíly vyjíždějících a jsou si v tomto ohledu podobné,

pravděpodobně jsou tedy jejich podmínky pro zahraniční výjezdy výhodnější (více kontaktů, lepší prestiž, větší dostupnost grantů i mezinárodních smluv atp.).

Ze srovnání univerzálně zaměřených a specializovaných VŠ je zřejmé, že vyšší podíly výjezdů mají univerzálně zaměřené VŠ. Tyto instituce profitují ze své široké oborové základny, která přirozeně rozšiřuje okruh dosažitelných mezinárodních kontaktů. Mezi specializovanými VŠ vyjíždějí nejvíce akademici z oborů Life Science a nejméně z VŠ s uměleckým zaměřením.

Rozdíly mezi převážně regionálně a převážně celorepublikově působícími VŠ nejsou příliš výrazné, ačkoli regionální školy mají nižší průměrný podíl vyjíždějících a jejich situaci by bylo možné a vhodné zlepšit větší podporou z centrálních a krajských orgánů. Možné také je, že pro některé regionální školy výjezdy do zahraničí nejsou prioritou. Situace celostátně působících škol je více různorodá, celkový podíl vyjíždějících mají vyšší.

Údaje o příjezdech a výjezdech se mezi sledovanými roky 2019 a 2023 v některých případech značně liší. Proto jsme pracovali převážně s průměrem za tyto roky. U jedné z VŠ se značnými rozdíly jsme se pokusili zjistit důvody výkyvů prostřednictvím konzultace. Zatím se nepodařilo objasnit důvody těchto někdy i řádových rozdílů. Může se jednat o doznívající vliv covidové situace a opožděné navázání dřívějších mobilitních toků, ale mohlo by se jednat i o chybu ve vykazování. Proto je potřeba podmínkám realizace i vykazování mobilit věnovat pozornost v plánovaných expertních řízených rozhovorech se zástupci vysokých škol.

Podpora příjezdů zahraničních akademiků do ČR realizovaná na centrální, státní či vládní úrovni může pomoci zejména s tvorbou podmínek na našich VŠ a s navazováním mezinárodních smluv a spolupráce.

Malé VŠ by potřebovaly větší míru podpory pro zahraniční mobilitu, protože mají horší pozici – finančně, personální zabezpečením, přístupem ke grantům, prestiží. Zřejmě by to vyžadovalo specifickou podporu zaměřenou na jejich regionální či odbornou roli, a také zapojení regionálních orgánů.

## Seznam zkratek

AMU – Akademie múzických umění v Praze

AVU – Akademie výtvarných umění v Praze

ČVUT – České vysoké učení technické v Praze

ČZU – Česká zemědělská univerzita v Praze

JAMU – Janáčkova akademie múzických umění

JU – Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích

MENDELU – Mendelova univerzita v Brně

MUNI – Masarykova univerzita

OU – Ostravská univerzita

SU – Slezská univerzita v Opavě

TUL – Technická univerzita v Liberci

UHK – Univerzita Hradec Králové

UJEP – Univerzita Jana Evangelisty Purkyně v Ústí nad Labem

UK – Univerzita Karlova

UMPRUM – Vysoká škola uměleckoprůmyslová v Praze

UPCE – Univerzita Pardubice

UPOL – Univerzita Palackého v Olomouci

UTB – Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně

VETUNI – Veterinární univerzita Brno

VŠB-TUO – Vysoká škola báňská – Technická univerzita Ostrava

VŠE – Vysoká škola ekonomická v Praze

VŠCHT – Vysoká škola chemicko-technologická v Praze

VŠPJ – Vysoká škola polytechnická Jihlava

VŠTE – Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích

VŠUP – Vysoká škola uměleckoprůmyslová v Praze

VUT – Vysoké učení technické v Brně

ZČU – Západočeská univerzita v Plzni

## Seznam použitých zdrojů

- Výroční zpráva o činnosti Akademie múzických umění 2019, 2023;  
[https://www.amu.cz/cs/uredni-deska/strategicke\\_dokumenty/vyrocnizpravy/](https://www.amu.cz/cs/uredni-deska/strategicke_dokumenty/vyrocnizpravy/)
- Výroční zpráva o činnosti Akademie výtvarných umění 2019, 2023;  
<https://avu.cz/stranka/vyrocnizpravy>
- Výroční zpráva o činnosti Česká zemědělská univerzita 2019, 2023  
<https://www.czu.cz/cs/r-7210-o-czu/r-7702-oficialni-dokumenty/r-7812-vyrocnizpravy>
- Výroční zpráva o činnosti České vysoké učení technické 2019, 2023  
<https://www.cvut.cz/rozvoj/vyrocnizpravy>
- Výroční zpráva o činnosti Janáčkova akademie múzických umění 2019, 2023  
<https://is.jamu.cz/do/jamu/doc/5499/vyrocnizpravy/>
- Výroční zpráva o činnosti Jihočeská univerzita 2019, 2023  
<https://www.jcu.cz/cz/univerzita/dokumenty/vyrocnizprava-ju/vyrocnizpravy-ju-o-cinnosti>
- Výroční zpráva o činnosti Masarykova univerzita 2019, 2023 <https://www.muni.cz/o-univerzite/uredni-deska/vyrocnizpravy-mu-a-soucasti#mu>
- Výroční zpráva o činnosti Mendelova univerzita 2019, 2023 <https://mendelu.cz/o-univerzite/uredni-deska/vyrocnizpravy-univerzity/>
- Výroční zpráva o činnosti Ostravská univerzita 2019, 2023  
<https://www.osu.cz/dokumenty/#rd5>
- Výroční zpráva o činnosti Slezská univerzita 2019, 2023  
<https://www.slu.cz/slu/cz/udvyrocnizpravy>
- Výroční zpráva o činnosti Technická univerzita 2019, 2023  
<https://www.tul.cz/univerzita/uredni-deska/vyrocnizpravy/>
- Výroční zpráva o činnosti Univerzita Hradec Králové 2019, 2023  
<https://www.uhk.cz/cs/univerzita-hradec-kralove/uhk/uredni-deska/verejne-informace/vyrocnizpravy>
- Výroční zpráva o činnosti Univerzita Jana Evangelisty Purkyně 2019, 2023  
<https://www.ujep.cz/cs/vyrocnizpravy>
- Výroční zpráva o činnosti Univerzita Karlova 2019, 2023 <https://cuni.cz/UK-8533.html>
- Výroční zpráva o činnosti Univerzita Palackého 2019, 2023  
<https://strategie.upol.cz/strategicke-dokumenty/vyrocnizpravy/>
- Výroční zpráva o činnosti Univerzita Pardubice 2019, 2023  
[https://www.upce.cz/deska/dokumenty/vyr-zpravy.html#panel\\_28916](https://www.upce.cz/deska/dokumenty/vyr-zpravy.html#panel_28916)
- Výroční zpráva o činnosti Univerzita Tomáše Bati 2019, 2023  
<https://www.utb.cz/univerzita/uredni-deska/ruzne/vyrocnizpravy/>
- Výroční zpráva o činnosti Veterinární univerzita 2019, 2023 <https://www.vetuni.cz/o-univerzite/uredni-deska/vyrocnizpravy-a-hodnoceni-cinnosti>

Výroční zpráva o činnosti Vysoká škola báňská - Technická univerzita Ostrava 2019, 2023  
<https://www.vsb.cz/cs/univerzita/uredni-deska/vyrocní-zpravy/>

Výroční zpráva o činnosti Vysoká škola ekonomická 2019, 2023  
<https://www.vse.cz/informace-o-vse/profil-skoly/vyrocní-zpravy/>

Výroční zpráva o činnosti Vysoká škola chemicko-technologická 2019, 2023  
<https://www.vscht.cz/uredni-deska/zakladni-dokumenty/vyrocní-zpravy>

Výroční zpráva o činnosti Vysoká škola polytechnická 2019, 2023  
<https://www.vspj.cz/cs/skola/uredni-deska/vyrocní-zpravy-o-cinnosti>

Výroční zpráva o činnosti Vysoká škola technická a ekonomická 2019, 2023  
[https://is.vstecb.cz/do/vste/uredni\\_deska/VZ/](https://is.vstecb.cz/do/vste/uredni_deska/VZ/)

Výroční zpráva o činnosti Vysoká škola uměleckoprůmyslová 2019, 2023  
<https://www.umprum.cz/cs/web/o-umprum/uredni-deska/strategicke-dokumenty>

Výroční zpráva o činnosti Vysoké učení technické 2019, 2023  
<https://www.vut.cz/uredni-deska/vyrocní-zpravy-vut>

Výroční zpráva o činnosti Západočeská univerzita 2019, 2023  
<https://www.zcu.cz/cs/University/Important-documents/index.html#VZpr>

Zákon o vysokých školách <https://msmt.gov.cz/dokumenty/zakon-c-111-1998-sb-o-vysokych-skolach>

Strategie internacionalizace vysokého školství na období od roku 2021  
[https://msmt.gov.cz/uploads/odbor\\_30/DH/SZ/Strategie\\_internationalizace\\_2021\\_.pdf](https://msmt.gov.cz/uploads/odbor_30/DH/SZ/Strategie_internationalizace_2021_.pdf)